

Helse og omsorg i Inderøy fram mot 2040

Inderøy kulturhus, AKSET, onsdag 28. august kl. 18.00 - 20.00

Innspill og spørsmål fra innbyggere i plenum

- Oppfatter det som økonomisk trange kår. Hvis man venter litt med alle investeringer – blir det da mer pusterom akkurat nå?

Investeringer er besluttet tidligere. Vi har pr i dag 1,1 milliard i gjeld. 1% lån er 11 millioner. Rentekostnaden har økt med 30 millioner, og investeringene har betydning for driftsnivået vi kan holde. De investeringene som er gjort skal også gi gevinster økonomisk og faglig, så det er utfordrende å gi et fasitsvar.

Svar fra administrasjonen:

Utredningen skulle se på hvilke effekter vi har i forhold til utfordringene. Vi gjennomførte en gevinstanalyse som viste at investeringene ville gi såpass med gevinst at de dekte kapitalinvesteringene. Rentene var basert på en annen rentesats.

- Innspill på at, om vi ikke hadde bygd den gangen så hadde vi måttet bygge nå. Da kan vi tenke oss hvor dyrt det hadde blitt for kostnadene om vi skulle tatt de opp nå.
- Mye å gripe tak i. Spørsmål til økonomi og kvalitetene på tjenestene når det blir brukt digitale hjelpemidler. Når det ikke fungerer, så må vi ha konsulenter for å reparere. Det går masse penger som vi lurer på hvor blir av.

Hvorfor skal det være problemer med arbeidskraft i Mosvik? Det ble en dårlig start med MOAS og mange pasienter. Det er også snakket dårlig om MOAS, uten at det er en grunn. I dag er det bra på alle vis, de gjør en god jobb og det har de gjort hele tiden.

Hvordan vil vi ha eldreomsorg? Vi vil ha den som før, alle fikk god hjelp og ingen led nød. Sykehjemmet startet våre mødre, og det ble gitt og ofret penger for å starte sykeheimen. Det er rart at pengene er oppbrukt.

Hvis vi bruker ufaglærte – er det heldig? Vi må fordele de gode tjenestene mellom Mosvik og Inderøy. Det er ingen dementavdeling på Inderøy og sykehjemmet der. Flere blir demente og vi må prioritere Mosvik og MOAS.

Det er noe som er positivt og det er at folk på begge sider av brua støtter MOAS. Vi håper at MOAS består og at vi får støtte.

- Det stilles spørsmål til når vedtak ble gjort om at det skal driftes åtte plasser på MOAS. Spørsmålet kommer fra en pårørende til en beboer som fikk beskjed om å flytte i den tidsperioden. Langsiktigheten ved å gjøre det slik skaper utrygghet. Spørsmålsstiller synes det er greit at kommunen får slike spørsmål for å forstå hvordan det er å være pårørende.

Svar fra administrasjonen:

Kjenner ikke til brevet, men beklager. Vedtaket rundt drift med åtte plasser ble gjort i februar/mars for at vi skulle klare å ha forsvarlig drift. Årsaken er utfordringer med bemanning.

- Spørsmål ang. utfordring med å skaffe folk, men at det er en million til rekruttering. Er det en plan for hva de skal brukes til og kan vi vite at de brukes til rekruttering på MOAS?

Svar fra administrasjonen:

Millionen er satt av til rekruttering og kompetanseutvikling, og det jobber vi godt med. Vi jobber med heltidskultur og andelen heltid er på tur opp. Vi prøver også å gjøre endringer med turnuser slik at vi dekker vakter i helg. Ledelsen på helse og omsorg har også vært på kurs slik at de kan stå i prosessene som kommer framover.

Vi blir utfordret på å sette opp lønna. Hvis vi setter opp lønna vil det vare bare et år, og pr dags dato har ikke vi økonomiske rammer til å konkurrere med sykehuset.

Et annet virkemiddel er også styringsretten, men det er heller ikke riktig over tid og da tror jeg vi får en flukt av de vi bruker de på. Å ha stillinger med faglig utvikling og omdømme er det vi kan klarer å rekruttere på.

Vi har faktisk sykefravær lavere enn landsgjennomsnittet og kommunene som ligger rundt oss. Alt er ikke helsvart og det må vi ta med oss når vi skal jobbe videre.

- Er det vurdert langvakter? Det kan være mer attraktivt for noen.
- Om det er presset økonomi, er det tenkt å flytte folk fra MOAS og over Skarnsundet?
- Spørsmål til hva som skal komme ut av møtet. Hva blir resultatet av dette møte? Blir det en ny kommunedelplan? Hva er tidsplanen?
- Spørsmål fra en pårørende til en beboer på MOAS om hva man setter i gang til de som bor på MOAS når det settes opp et møte om alternativ bruk på den plassen hvor gammelt folk bor?
- Blir referatet lagt ut? Hvordan blir det som kommer frem i dag brukt senere? Vil jeg som innbygger merke at dere jobber med dette?

Svar fra administrasjonen:

Vi har en intensjon om å bruke det, det er derfor vi er her i dag.

- Det er en interessant diskusjon og det males svart hvordan det er. Tidligere måtte de arbeide der det var behov og det virker som at den tid er forbi. Hvordan er det nå, drar de videre om de får andre jobber?
- Innspill på at det ikke er noe igjen på den Mosviksida av Skarnsundet. Barnehagen, skole er flytta, og nå kjempes det for sykehjemmet. Det stilles spørsmål ved om det stemmer i realiteten når det sies at vi skal bruke hele kommunen.

Svar fra administrasjonen:

Vi må bruke hele kommunen for å løse framtidens utfordringer. Administrasjonen har respekt og forståelse for at det er mye som har kommet bort i Mosvik. Vi må se på hvordan vi skal løse utfordringene sammen. Vi har snakket mye om kompetanse hos ansatte og antall hender. Vi klarer ikke å løse framtidens utfordringer alene, så vi må også bygge videre på gode samarbeid med frivillighet og innbyggere.

- Refleksjon rundt betydninga av godt omdømme og riktig strategiske prosesser rundt alt man holder på med, hvis det er vanskelig å få bemanning. Det viktigste for å skaffe søkere og ansatte er å skape godt omdømme. Det er arbeidsgivers ansvar, altså Inderøy kommune.

Svar fra administrasjonen:

Omdømme er alle sitt ansvar, det må vi gjøre sammen.