



Inderøy kommune
Best - i lag

STRATEGINOTAT

2025-2028

1 Innholdsfortegnelse

2	Innledning	3
3	Overordnede mål og strategier	3
3.1	<i>Innovasjon</i>	3
3.2	<i>Gevinstrealisering</i>	4
3.3	<i>Helsefremmende organisasjon</i>	4
3.4	<i>Bolyst</i>	5
3.5	<i>Innbyggerinvolvering</i>	6
4	Økonomiske rammer og utvikling	7
4.1	<i>Bærekraftig økonomi</i>	7
4.2	<i>Konjunkturer, lønns- og prisvekst</i>	8
4.2.1	Demografiske endringer	8
4.2.2	Lønns- og prisvekst	8
4.2.3	Inndelingstilskudd.....	8
4.3	<i>Kommuneproposisjon 2025</i>	8
4.3.1	Frie inntekter	8
4.3.2	Basistilskudd	9
4.3.3	Nytt inntektssystem	9
4.3.4	Årene 2026-2028.....	9
4.4	<i>Renter og avdrag</i>	9
4.5	<i>Eiendomsskatt</i>	9
4.6	<i>Nytt selvkostområde</i>	9
4.7	<i>Frie inntekter – rammetilskudd og skatteinntekter</i>	9
4.7.1	Realvekst i 2025.....	9
4.7.2	Årene 2026-2028.....	10
4.8	<i>Økonomisk utfordringsbilde</i>	10
5	Klimaarbeid	11
5.1	<i>Visjon for klimaarbeid</i>	11
6	Utfordringsbilde 2025-2028	13
6.1	<i>Oppvekst og forebygging</i>	13
6.2	<i>Helse og omsorg</i>	18
6.3	<i>Plan, landbruk og kommunalteknikk</i>	20
6.4	<i>Politikk, administrasjon, næring og kultur og tverrsektorielt</i>	25

2 Innledning

Strateginotatet er første dokument i arbeidet med årsbudsjett 2025 og økonomiplan 2025-2028. Strateginotatet skal gi innsikt i kommunens utfordringer, muligheter og utvikling. I notatet belyser Kommunedirektøren endringer i rammebetingelser og utfordringsbilde, både på kort og lang sikt. Strateginotatet skal danne grunnlag for kommunestyret til å fastsette økonomiske mål og handlingsregler, samt gi styringssignaler for det videre budsjettarbeidet.

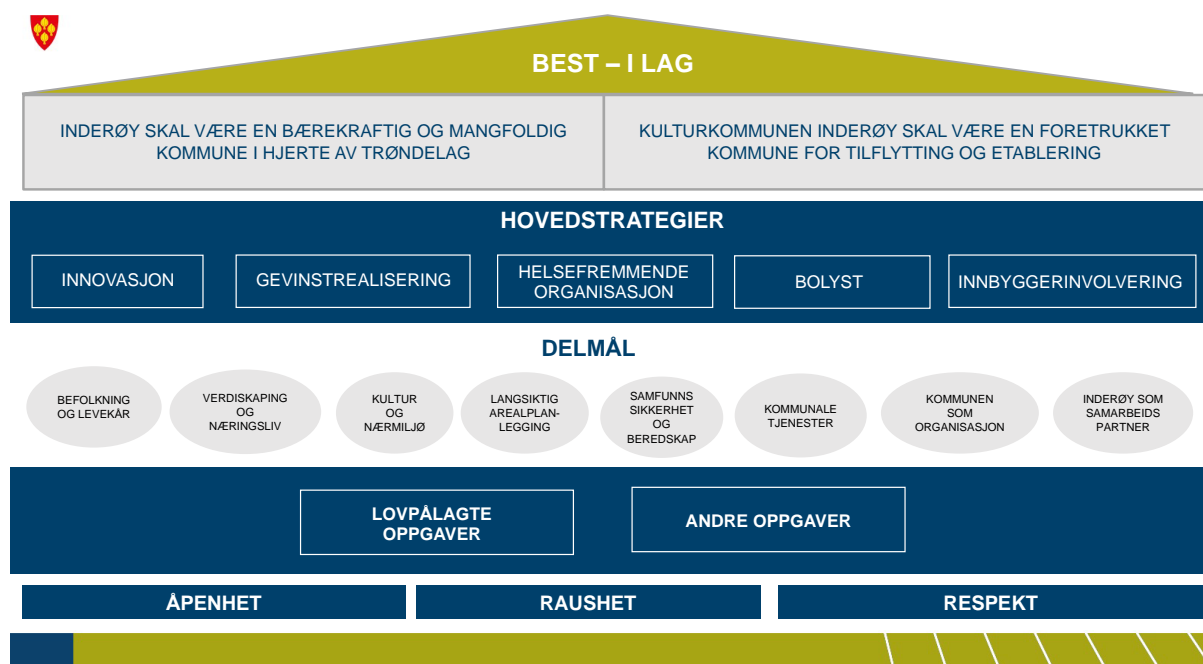
3 Overordnede mål og strategier

Kommuneplanens overordnede og gjennomgående visjon er "Best - i lag", og samfunnsdelen i kommuneplanen gir føringer for kommunens arbeid gjennom de overordnede målsetningene:

Inderøy skal være en bærekraftig og mangfoldig kommune i hjertet av Trøndelag

Kulturkommunen Inderøy skal være en foretrukket kommunen for tilflytting og etablering.

Etterfølgende modell viser sammenhengen mellom kommunens visjon, målsetninger, strategier og verdier. Hovedstrategiene omtales særskilt videre.



Figur 1: Målbilde for Inderøy kommune

3.1 Innovasjon

Innovasjon kan kort beskrives som nytt, nyttig og nyttiggjort. En innovasjon kan være en endret tjeneste, produkt, prosess eller organisering. Inderøy kommune vil ha sitt hovedfokus på inkrementell innovasjon, men skal også være åpen for muligheten for radikal innovasjon. Det pågår allerede mye innovasjonsarbeid i Inderøy, men det vil bli rettet et enda sterkere søkelys på en innovativ kulturbygging og med gode incentiver for innovasjonsarbeid.

Inderøy kommune gjennomførte høsten 2021 en prosess med å etablere en felles forståelse hva innovasjon betyr i kommunen, skape en forankring og bidra til å videreutvikle en god kultur for innovasjon. Arbeidet involverte ansatte og politiske valgte representanter. I 2022 ble det utlyst interne innovasjonsmidler på 500 000 kroner hvor 9 søknader ble registrert, og hvorav 7

søknader fikk midler. Det samme gjentok seg i 2023 for å motivere til innovasjon internt i kommunen.

Samskaping hvor alle parter inkluderes på like fot vil derfor være fokus i årene som kommer for å bidra til en bærekraftig vekst og utvikling.

3.2 Gevinstrealisering

Inderøy kommune jobber godt med en kultur for kontinuerlig forbedring og gevinstrealisering. Inderøy kommune har gjennomført betydelige strukturendringer både innenfor oppvekst og helse. Disse strukturendringene er basert på store investeringer for Inderøy kommune, og beslutningene for strukturendringene er basert på at kommunen skal hente både faglig og økonomisk gevinstrealisering. Kommunen er avhengig av å hente ut økonomiske gevinster i driften for å dekke opp for økte avdrag og rentekostnader på låneporteføljen sin. Det er nå nesten 2 år siden år siden den nye bygningsmassen og nesten 70 prosent av de ansatte fikk nytt arbeidssted. Innenfor helse og omsorg er fortsatt et potensiale i utnyttelsen av den nye bygningsmassen, noe som vil være et fokusområde for gevinstrealisering fremover. Ut over bygningsmassen er det forventet at sektoren vil begynne å hente ut effekter av at vi er en "Tørn-kommune". Inderøy kommune jobber videre med kontinuerlig utvikling og gevinstrealisering for å lykkes med å nå kommunens mål både faglig og økonomisk.

3.3 Helsefremmende organisasjon

I arbeidet med en helsefremmende organisasjon ønsker vi å utvikle enda bedre tjenester til våre innbyggere gjennom at våre medarbeidere trives på jobb og er stolte av å jobbe i Inderøy kommune.

Arbeidsmiljøloven innleder i § 1-1 med at alle har rett til en helsefremmende arbeidssituasjon. For den ansatte innebærer dette bedre livskvalitet gjennom trivsel og færre helseplager som følge av jobben.

Ansatte i Inderøy kommune har de siste årene stått i belastende situasjoner som følge av de stadig pågående endringsprosesser organisasjonen står overfor. Våre medarbeidere opplever fortsatt økende forventninger og krav til de tjenester vi skal levere. Det er nesten i alle tilfeller mennesker det handler om, enkeltindivid som i stor grad påvirkes av kvaliteten på, og innholdet i de tjenester vi yter.

Behovet for endringer og utvikling vil på ingen måte reduseres i fremtiden, og som organisasjon er vi derfor nødt til å legge til rette for at våre medarbeidere håndterer å stå i belastninger. Vi ønsker likevel å legge vekt på hvilke muligheter behovet for endringer gir oss.

For at vi skal være en helsefremmende arbeidsplass, må vi alltid holde fokus på hvordan vi kan skape et arbeidsmiljø som fremmer god helse og utvikling for våre medarbeidere. En av forutsetningene for å klare dette, er naturligvis systematisk arbeid med HMS som har til hensikt å forebygge sykdom og skade. Så vel som fokus på risikoene i arbeidet, må fokuset rettes mot de positive og helsefremmende faktorene i arbeidsmiljøet. Våre erfaringer fra organisasjonen tilsier at det er det psykososiale arbeidsmiljøet som vil være den aller viktigste faktoren i HMS-arbeidet fremover. Her har vi allerede i 2024 et samarbeid med BHT som omhandler emosjonelle og relasjonelle belastninger.

Noe av det viktigste for medarbeiderne i Inderøy kommune, er anerkjennelse fra leder (jf. medarbeiderundersøkelsen «Medarbeiderskap»). Gjennom å legge til rette for at medarbeiderne kan medvirke, gjennom å motivere dem til personlig utvikling og styrke mestringsopplevelsen, er det sannsynlig at arbeidet oppleves mer meningsfullt. Gjennom å legge til rette for at ledere har

mer tid til nærledelse, kan vi lykkes med at våre medarbeidere i enda større grad opplever anerkjennelse.

De tiltak som er prioritert for å oppnå denne målsettingen er å videreføre det arbeidet som allerede har pågått over flere år; Lederutvikling og tverrsektoriell lederstøtte, videreføre det sterke partssamarbeidet som vi har utviklet, styrke medarbeiderskapet gjennom å jobbe med faktorer som bidrar til nærvær og et godt arbeidsmiljø. Vi legger også stor vekt på å arbeide med tiltak for å skape en bedre arbeidshverdag for de ansatte slik at de får brukt kompetansen sin på de arbeidsoppgaver de er tiltenkt å utføre, tilstreber heltid, gjennom å arbeide med tjenestestyrte bemanning og oppgavedeling.

Et godt arbeidsmiljø hvor folk trives og opplever at de får brukt kompetansen sin og utviklet seg, vil også ha innvirkning både på å beholde medarbeidere og på rekruttering til organisasjonen vår. Vi ønsker at arbeidet med helsefremmende organisasjon, skal bli et av vårt viktigste fortrinn i prosessen med å rekruttere og beholde de beste medarbeiderne.

Inderøy kommune sitt verdigrunnlag, åpenhet, raushet og respekt, danner et solid grunnlag for det helsefremmende arbeidet, som også er en del av folkehelsearbeidet, hvor vi er avhengige av at organisasjonen som helhet jobber mot et felles mål; Best – i lag.

Arbeidet med helsefremmende organisasjon må bli en del av kjernen i organisasjonen, et arbeid som implementeres som en naturlig del av hverdagen, et arbeid som pågår kontinuerlig. Vi må da blant annet styrke systematikken og oversikten, sikre hensiktsmessige måleparametre og sørge for at vi evner å evaluere og justere underveis.

Konkrete tiltak i arbeidet med helsefremmende organisasjon i perioden 2025-2028:

- Systematisk lederutvikling i samarbeid med BHT, verneombud og tillitsvalgte, med spesielt fokus på emosjonelle og relasjonelle belastninger
- Videreutvikle verktøy som styrker systematikken i arbeidet med internkontroll
- Gi opplæring i verktøy som gir ledere bedre oversikt for å sikre bedre økonomistyring, bedre oppgave- ressurs- og bemanningsplanlegging
- Redusere arbeidsprosesser som er tidkrevende for å legge til rette for økt nærledelse
- Utvikle en mer standardisert prosess for helhetlig rekruttering og kompetanseutnyttelse/ kompetanseutvikling
- Sikre god ressursutnyttelse via bedre oppgavefordeling og helhetlig bemanningsplanlegging.

3.4 Bolyst

Virkemidlet bolyst skal gjøre Inderøy mer attraktiv å bo i - og flytte til, men ikke minst også bli værende i kommunen. Inderøy kommune skal legge til rette for alle generasjoner, men vil ha et spesielt søkelys på den yngre generasjon som skal etablere seg for første gang.

Bolyst kan skapes gjennom ulike innovative metoder og prosjekter. Ved å etablere og gjennomføre bolystprosjekter kan man gjennom samskaping mobilisere et stort mangfold av aktører. Her bør kommunen gjennom samskaping involvere næringsliv, frivillige lag og foreninger, innbyggere, barn og unge via skoler, kunnskapsmiljø (FoU-miljø) og gjerne andre offentlige institusjoner.

Distriktssenteret har publisert en rapport (<https://distriktssenteret.no/2015/10/28/bolyst-innsats-okt-stedstilhorighet-gjennom-prosjektbasert-lokal-samfunnsutvikling/>) som beskriver tre nøkkelområder for å lykkes med å skape bolyst:

- Bolig
- Kompetanse
- Informasjon/veiledning

En egnet bolig er grunnlag for all bosetting og er derfor en viktig faktor for å skape bolyst.

Kunnskap og kompetanse er også et viktig funn i rapporten og en av nøklene for å bygge en bærekraftig samfunnsutvikling hvor bolyst står sentralt. Informasjon og veiledning dreier seg om å styrke både funksjonell og følt tilhørighet. Informasjon er forutsetning for funksjonell tilhørighet – å finne fram til viktige funksjoner som tjenester, bolig, arbeid osv.

Inderøy kommune retter sin oppmerksomhet mot alle disse tre områdene i årene som kommer. En tverrfaglig gruppe er sammensatt for å jobbe med et innovasjonsprosjekt kalt "Bolig 2030". Kort fortalt handler dette prosjektet om å legge til rette for at innbyggere og tilflyttere får et tilbud om egnet bolig som er tilpasset deres økonomi og behov.

Inderøy kommune har siden 2020 bidratt både med midler og ressurser sammen med næringsliv, frivillighet og innbyggere på Kjerkesvågen. "Kjerkesvågen 2030" ble etablert som et samskappingsprosjekt i 2020 mellom flere aktører fra Kjerkesvågen og kommunen. Der deltok også "Planbussen" med arkitektstudenter fra NTNU som hadde et opphold og laget sine forslag til hvordan Kjerkesvågen kunne utvikles for å skape bolyst og attraktivitet. Her er flere delprosjekt startet og gjennomføres fram mot 2030.

Inderøy kommune etablerte 01.01.2024 konseptet leie til eie som en mulighet for unge å komme seg bort fra leiemarkedet for å kjøpe egen bolig. Sandvollan ble den første satsinga i 2024 med to rekkehus på Gangstadhaugen lagt ut til unge mennesker.

En ny strategisk boligplan inkludert boligsosial handlingsplan vil legges fram for høring og politiske vedtak i løpet av 2024. Denne vil også legge føringer for hvordan vanskeligstilte kan inkluderes med egen bolig i årene som kommer. Boligstrategisk plan vil basere seg på spørreundersøkelser og dialog med ulike grupperinger i Inderøy slik at planen svarer opp innbyggernes behov.

Samskaping er nøkkelen for å lykkes med bolyst. Kommunen tar mål av seg å utvikle sin bolyststrategi med å involvere de som skal være brukere av nye tjenester eller funksjoner i samskappingsprosesser.

3.5 Innbyggerinvolvering

Kommune 3.0 bygger på at kommunen og innbyggerne har et enda sterkere felleskap og i større grad tar avgjørelser sammen. Det går et skille mellom samskaping og samarbeid.

Samskaping er når to eller flere offentlige og private parter inngår i et likeverdig samarbeid, med hensikt å definere problemer og designe og implementere, nye og bedre løsninger. Kommunen inviterer, men løsningen og hvem som gjennomfører er åpent.

Samarbeid kan beskrives som en prosess hvor det å skape en god relasjonsforståelse og gi alle en reell medvirkning er essensen. Beskrevet som trinn kan samarbeid se slik ut:

Trinn 1: Dele informasjon og kunnskap – få oversikt og systematisere

Trinn 2: Utvikle en felles forståelse og god forankring – hva inneholder problemstillingen og hva bør gjøres

Trinn 3: Bidra til at alle får en måloppnåelse i prosessen – unne andre suksess (Eks. Den Gyldne Omvei)

Trinn 4: Utvikle felles plan og tiltak hvor det kobles ressurser og avklare hvem gjør hva og når

Dette innebærer å involvere innbyggerne i beslutningsprosesser og skape en samskappingskommune. Ansatte, politikere, næringsliv og innbyggere finner ut hvordan et behov eller utfordring skal løses i fellesskap. Inderøy kommune fornyet sin innbyggerportal på slutten av 2022 og det danner grunnlaget for i større grad ta i bruk nye digitale kommunikasjonsløsninger

for å involvere innbyggere og tilsatte. Andre eksempler på innbyggerinvolvering er bolyst-prosjekter, Våja 2030, samarbeid med frivilligheten og prosjekter som Ung i lag.

4 Økonomiske rammer og utvikling

4.1 Bærekraftig økonomi

Kommunelovens § 14-1 setter krav til at kommunestyret fastsetter finansielle måltall for utviklingen av kommunens økonomi. Kommunen skal forvalte sin økonomi slik at den økonomiske handleevnen blir ivaretatt over tid.

Fastsettelsen av måltall og handlingsregler skal være kommunens rettesnor for varig kommunaløkonomisk bærekraft.

Kommunestyret har ved behandling av budsjett og økonomiplan for 2024-2027, oppdatert kommunens måltall og handlingsregler til å være følgende:

Finansielle måltall	Netto driftsresultat	Netto driftsresultat bør være 2 % av brutto driftsinntekter
	Disposisjonsfond	Disposisjonsfondet bør over tid utgjøre 10 % av brutto driftsinntekter
Handlingsregel	Gjeldsgrad	Renteeksponert gjeld som belaster driftsøkonomien, skal over tid ikke utgjøre mer enn 80 % av brutto driftsinntekter

Figur 2: Måltall og handlingsregler

Et måltall om **netto driftsresultat** kan vi se på som hovedindikatoren for økonomisk balanse i kommunesektoren. Netto driftsresultat viser hvor mye som kan disponeres til avsetninger og investeringer etter at driftsutgifter, renter og avdrag er betalt.

Måltall om **disposisjonsfond** er viktig for at vi skal sikre at disposisjonsfondet er kommunens buffer for å håndtere uventede endringer i inntekter og utgifter. Fondet bør være stort nok til å bevare den kommunale økonomien ved midlertidige fall i netto driftsresultat. Inderøy kommunen hadde ved utgangen av 2023, et samlet disposisjonsfond på 110,6 mill. kroner. Måltall for disposisjonsfondet har vært 10 % av driftsinntektene. Ved utgangen av 2023 utgjorde disposisjonsfondet 13,9 % av driftsinntektene.

Hvis kommunen skal ha et økonomisk handlingsrom og en bærekraftig økonomi, bør vi ikke ha et for høyt investeringstempo. Inderøy kommune har gjennomført store byggeprosjekter de siste 3-4 årene, og har derfor økt sin **gjeldsgrad** betraktelig. Gjeldsgraden viser gjeldens andel av kommunens brutto inntekter. Det må vurderes grundig om alle investeringer er nødvendig å gjennomføre.

Samlet utgjorde kommunens totale gjeld i overkant av 1 MRD kroner per utgangen av 2023. Dette tilsvarer en gjeldsgrad på 113,9 %, og er en nedgang fra 2022. Nedgangen skyldes at kommunen tok opp lån i 2023, som er mindre enn kommunen betalte i avdrag.

Samlet gjeld består av flere elementer. Kommunens renteeksponerte gjeld er på 757,5 MNOK i utgangen av 2023. Dette utgjør 72 % av samlet gjeld, men 90,4 % av driftsinntekten. Den resterende delen er lånegjeld knyttet til selvkostområdet eller lån knyttet til ordninger der kommunen får en rentekompensasjon.

Pr. i dag har kommunen 110,6 mill. kroner på disposisjonsfondet, og dermed ca. 30 mill. kroner over nivået ved en handlingsregel hvor «*disposisjonsfondet bør over tid utgjøre 10 % av brutto driftsinntekter*». Med de kjente årsprognosene for netto driftsresultat hittil i 2024, så ser vi at disposisjonsfondet forventes å bli ytterligere redusert på grunn av merforbruk i drift. For å oppnå en mer bærekraftig økonomi, må Inderøy kommune kjøre en mer restriktiv investeringstakt, og

videre vurdere egenfinansiering av investering. Ved å kombinere bruk av disposisjonsfond, samt kjøre en restriktiv investeringstakt, så vil Inderøy kommune ha mulighet til å oppnå en mer bærekraftig økonomi.

4.2 Konjunkturer, lønns- og prisvekst

4.2.1 Demografiske endringer

Den demografiske utviklingen i Inderøy påvirker inntektene vi får gjennom det kommunale inntektssystemet. Andel unge og eldre er sentrale parametere i den kommunale inntektsmodellen og påvirker inntektene våre direkte. Vi står ovenfor en situasjon hvor andel barn går ned, samtidig som vi opplever vekst i andel eldre. Utviklingen antas å bringe på bane nye utfordringer mht. dimensjonering og organisering av kommunens tjenester.

Kommunen har de siste årene iverksatt en omstrukturering innen helse og omsorgs, samt oppvekst, for å være bedre i stand til å tilpasses møtende demografiendringer. Fokuset i kommende økonomiplanperiode, blir å høste effektiviseringsgevinster av allerede gjennomførte omstruktureringer.

4.2.2 Lønns- og prisvekst

Ifølge KS vil usikkerheten i nasjonal og internasjonal økonomi også skape usikkerhet i kommuneøkonomien. Sterk prisvekst og høyere rente fører til at kommunesektorenes netto driftsresultat vil falle betydelig fremover. I 2024, har økt kostnadsvekst svekket realverdien av kommunens frie inntekter. Konsumprisindeksen har økt med 3,9 % fra mars 2023 til mars 2024, og lønnsoppgjøret ser ut til å ende på 5,2 %. Noe som er høyere enn hva Inderøy kommune ble kompensert for i statsbudsjett for 2024.

4.2.3 Inndelingstilskudd

Ved kommunesammenslåing mellom Mosvik og Inderøy i 2012, fikk den nye kommunen tilført årlige ekstra inntekter i form av inndelingstilskudd. Inndelingstilskuddet varer i 15 år, og nedtrappes over 5 år, og skal kompensere for det kommunen mister av andre tilskudd ved sammenslåing. I 2024 mottar Inderøy kommune 23,139 mill. kroner i inndelingstilskudd. Kommende økonomiplan er andre plan der vi planlegger for en faktisk inntektsnedgang. I 2027 legger vi i økonomiplanen opp til at kommunen får ca. 4,5 mill. kroner i mindreinntekt. I 2028 vil inntektstapet øke til ca. 9,0 mill. kroner.

4.3 Kommuneproposisjon 2025

I Kommuneproposisjonen 2025, fremlagt 14.05.2024, presenterer regjeringen sin politikk for kommunesektoren og det økonomiske opplegget for det kommende året.

4.3.1 Frie inntekter

Regjeringen legger opp til en realvekst i frie inntekter for kommunene med 5,0 mrd. kroner i 2025. Økningen i frie inntekter overstiger de anslåtte merkostnadene til demografi og – pensjonskostnader. Av veksten til kommunene er 1,6 mrd. begrunnet med omleggingen av inntektssystemet og 250 mill. avsatt til bemanning i barnehagene.

På vanlig måte fastsettes de kommunale skattørene for 2024 ved behandling av statsbudsjettet for 2025. Det legges opp til at skattøren fastsettes på grunnlag av målsetningen om at skatteinntektene skal utgjøre om lag 40 prosent av kommunesektorens inntekter.

Det tekniske beregningsutvalg for kommunal og fylkeskommunal økonomi (TBU) har anslått kommunesektorens merutgifter til demografi i 2025 til 4,3 mrd. 2024-kroner. Av dette må 3,6 mrd. kroner dekkes av de frie inntektene, noe som utgjør 3,7 mrd. 2025-kroner, fordelt med om lag 1,2 mrd. kroner på fylkeskommunene og om lag 3,7 mrd. kroner på kommunene.

Kommunal- og distriktsdepartementet anslår en vekst på om lag 0,2 mrd. kroner i kommunesektorens samlede pensjonskostnader utover anslått lønnsvekst i 2025. Anslaget er beheftet med betydelig usikkerhet. Departementet vil lage oppdatert anslag for merkostnadene til pensjon til statsbudsjettet for 2025.

Blant annet på grunn av nytt inntektssystem fra og med 2025, vil Inderøy kommune forvente en styrking i frie inntekter på 8,7 mill. kroner i 2025.

4.3.2 Basistilskudd

Basistilskudd er et tilskudd som går til alle kommuner, og skal kompensere kommunene for grunnkostnaden ved å drive en kommune. Ordningen har vært en «gradert ordning» tidligere år, men vil gjeninnføres fullt ut fra og med 2025.

4.3.3 Nytt inntektssystem

Regjeringen har lagt fram forslag til nytt inntektssystem, som skal være gjeldende fra 1.1.2025.

4.3.4 Årene 2026-2028

I kommuneproposisjon og revidert statsbudsjett gis det ikke noe tallanslag for realvekst fremover i tid.

4.4 Renter og avdrag

Norges Bank har i pengepolitisk rapport 1/24, lagt til grunn et styringsrenten vil holdes uendret en god stund fremover. Behovet for å holde styringsrenten på dette nivået, er nødvendig medisin for å bringe prisveksten tilbake til 2 %-målet. Styringsrenten ble sist satt opp fra 4,25 % til 4,50 % i desember i 2023. og forventes å holdes uendret ut 2024.

I gjeldende økonomiplan er det lagt til grunn en budsjettrente på 5,35% i 2024 og 4,95 % i 2025.

Etter de siste renteprognoene fra Norges Bank, vil Kommunedirektøren vurdere å justere budsjettrenten i kommende økonomiplanperiode.

Budsjettrente	2025	2026	2027	2028
Budsjettrente lån med flytende rente	4,80 %	4,20 %	4,15 %	4,10 %

Figur 4: Budsjettrente Kommunalbanken 30.04.2024 (3 mnds NIBOR + 0,60 margin)

4.5 Eiendomsskatt

Kommunedirektøren legger til grunn en skattebelastning på dagens nivå i 2025 og hele økonomiplanperioden, noe som gir en årlig inntekt på anslagsvis 15,1 mill. kroner.

4.6 Nytt selvkostområde

Det planlegges et renseanlegg for næringslivet på Røra næringspark. Det vil bli opprettet et eget selvkostområde for dette formålet. Det er næringsaktøren som forurenser som skal betale for rensingen av deres avløp og dette må ikke blandes med selvkostområdet til innbyggerne i Inderøy kommune.

4.7 Frie inntekter – rammetilskudd og skatteinntekter

4.7.1 Realvekst i 2025

I kommuneproposisjonen er inntektsprognosen realvekst for Inderøy kommune. Det legges opp til økt rammetilskudd på 8,7 mill. kroner.

4.7.2 Årene 2026-2028

I kommuneproposisjon og revidert statsbudsjett gis det ikke noe tallanslag for realvekst fremover i tid. Vi vet likevel med sikkerhet at vi mister ca. 4,5 mill. kroner i rammetilskudd i 2027, som blir første år med nedjustering av inndelingstilskuddet. Videre i 2028, vil vi miste ca. 9,0 mill. kroner i inntekter.

4.8 Økonomisk utfordringsbilde

Utfordringsbildet i økonomiplanperioden kan forklares med to hovedutfordringer:

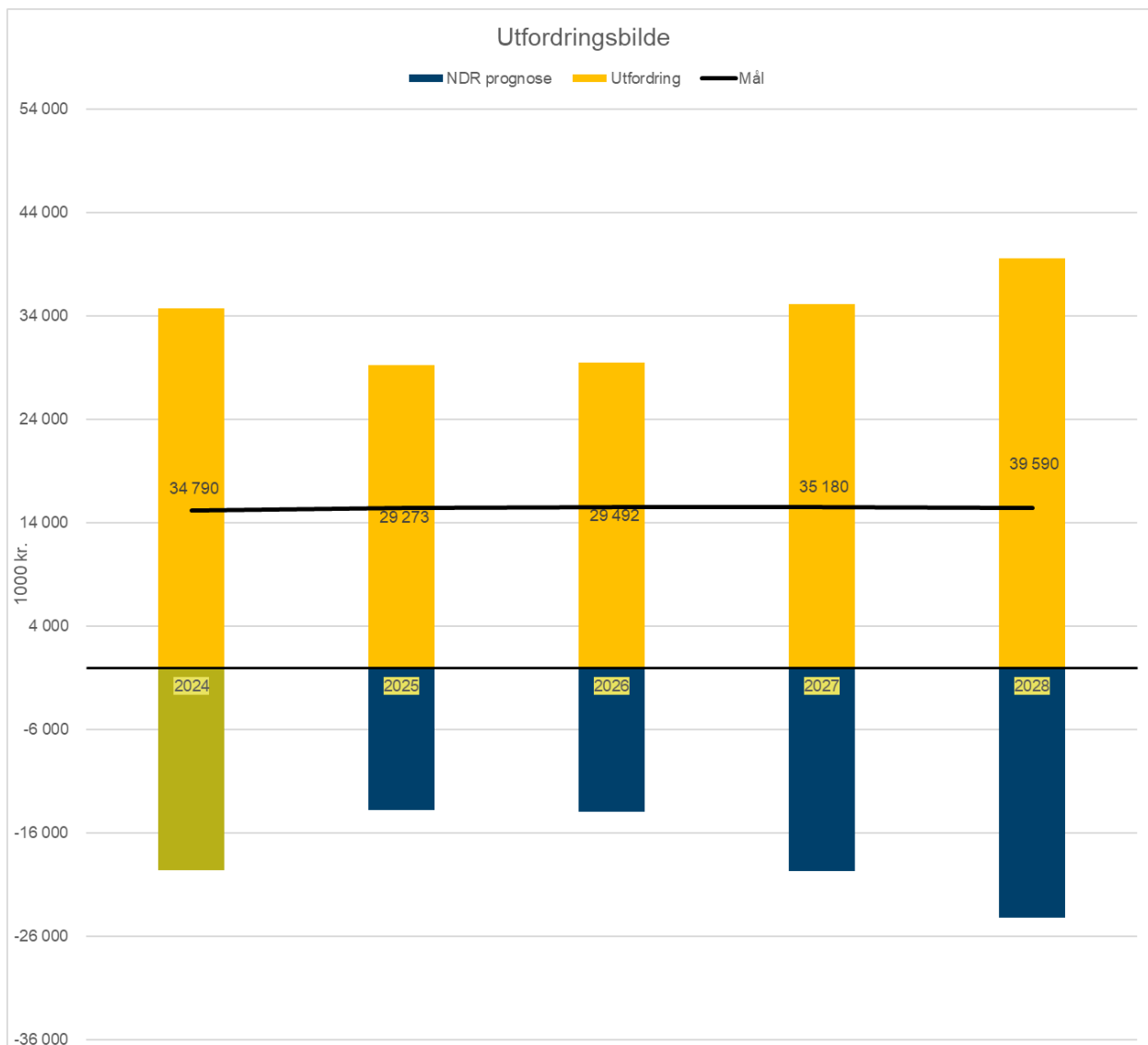
- a. For høyt aktivitetsnivå i 2024 som vi drar med oss inn i 2025
- b. Redusert rammetilskudd fra og med 2027

Utfordringsbildet illustreres i figuren under. Figuren viser prognose for årsresultat (grønn og blå) og utfordringsbildet (gul) med utgangspunkt i mål om netto driftsresultat på 2 %.

I figuren nedenfor kan en se at med et 2 % mål for netto driftsresultat, så utgjør det ca. 15 mill. kroner. I 2024 manglet vi 14,8 mill. kroner i budsjettet for å oppnå det resultatmålet. Grønn farge viser prognose pr. 30.04.24, med et årsresultat på ca. -20,0 mill. kroner. Total økonomisk utfordring i 2024 er 37,8 mill. kroner, gitt målet om bærekraftig netto driftsresultat.

Figuren viser en totalprognose for årsresultat de fire neste årene, med realvekst i inntekter som signalisert i kommuneproposisjon fra og med 2025.

I årene 2025-2026 forventes det i gjennomsnitt, et økonomisk utfordringsbilde på ca. 30 mill. kroner. Utfordringen forverres i 2027 og 2028, samt videre på grunn av redusert inndelingstilskudd.



Figur 5: Utfordringsbildet i økonomiplanperioden

Utfordringsbildet blir bakteppe for det videre budsjettarbeidet, og det vil jobbes proaktivt for å sette i gang nødvendige tiltak.

5 Klimaarbeid

5.1 Visjon for klimaarbeid

Inderøy kommunes klimavisjon er: «Best i lag på klimaarbeid. Inderøy er en energipositiv kommune». Inderøy skal være en foregangskommune med klima og miljø i alle planer (fra samfunnsplanen).

Vedtatte hovedmål for klimaarbeidet

- Inderøy kommune som organisasjon skal ha fossilfri transport innen 2030.
- Redusere klimagassutslippene med minst 50-55 % innen 2030 sammenlignet med 2013. Innen 2050 skal vi være et lavutslippssamfunn som har kuttet 85-90 % av utslippene.
- Inderøy er og skal være god på binding av karbon gjennom fotosyntesen.

Fra kommunestyrets budsjettvedtak for 2019: «Innholdet i klimabudsjettet og klimaregnskapet følges opp som en del av den ordinære budsjett og virksomhetsstyringen».

Best i lag

Organisering med tverrsektoriell klimagruppe er en forutsetning for å lykkes med omfattende klimaomstilling. Det bør jobbes mer med forankring og prioritering av klima og miljø i hele organisasjonen. Også samarbeid og samhandling med resten av samfunnet er viktig for å lykkes.

Foregangskommune med klima og miljø innarbeidet i alle planer

Kommunen kom godt i gang med systematisk klimaarbeid, men utslippene fra egen organisasjon og innenfor kommunegrensa har ikke gått ned. Det gjenstår mye arbeid om man skal være en foregangskommune og om langsiktige mål skal nås. Klima og miljø skal vurderes i alle planer. Kommunen har ikke en egen plan for klimatilpasning og har hittil prioritert å etablere klimabudsjett for utslippskutt. Kommunen bør jobbe bredt og systematisk med FNs bærekraftsmål i forbindelse med revidering av samfunnsplanen og i videre arbeid. Miljøsertifisering av flere deler av kommunens virksomhet vil bidra til at miljøarbeidet omfatter større deler av organisasjonen.

Fossilfri transport

Jo tidligere transporten blir fossilfri, jo mer utslipp kuttes totalt. Tilsvarende for andre direkteutslipp. Det er mulig å nå målet om fossilfri transport innen 2030. Det er også mulig å kutte alt direkte utslipp fra kommunens egen virksomhet på sikt dersom andre maskiner elektrifiseres.

Utslppsreduksjon fra egen organisasjon (klimafotavtrykk)

Det er foreløpig ikke mulig å se at utslippene går ned ut ifra klimaregnskapet selv om det i 2023 var mindre utslipp på grunn av redusert byggeaktivitet sammenlignet med de to foregående årene. Bygg er den største utslippskilden, så varekjøp og tjenestekjøp. Klimavurderinger knyttet til byggeaktivitet bør derfor være høyt prioritert. Nybygging gir høye utslipp, særlig i byggeperioden, men kan gi utslippsreduksjoner på lang sikt. Sakshaug skole er et godt pågående prosjekt hvor eksisterende bygg og byggematerialer kan gjenbrukes, noe som gir redusert utslipp sammenlignet med ren nybygging. Det ferdige bygget vil bruke mindre energi enn eksisterende bygg selv om arealet fordobles. Det synes ikke å være mulig å realisere fullt potensial for energiproduksjon og energipotimalisering i dette prosjektet, blant annet på grunn av eksisterende avtale om bruk av fjernvarme.

Arbeidet med ny innkjøpsstrategi i Innherred anskaffelser er viktig. Ny innkjøpsstrategi bør være godt forankret og mer konkret på grønne innkjøp.

Utslppsreduksjon innen kommunegrensa (direkte utslipp)

I Inderøy kommune er det et direkte utslipp på vel 100 000 tonn CO₂e årlig. Over to tredjedeler av utslippet kommer fra industri og jordbruk. I tillegg er det store utslipp fra veitrafikk. Utslippet fra kommunen som organisasjon utgjør en veldig liten del av kommunens totale utslipp, men all planlegging, bygging og tilrettelegging av Inderøysamfunnet påvirker utslipps-statistikken.

Samlede utslipp går ikke ned. Det er nødvendig med store kutt innen industrien innen 2030 for å nå mål om utslippskutt innenfor kommunegrensa. Det jobbes med kutt. 70% av energien ved Hoff industrier vil gå over fra gass til elektrisk energi innen 2024. Kalkindustrien har over halvparten av alt utslipp i Inderøy (66 346 tonn CO₂-ekv. i 2022) så om vi skal nå målene må dette utslippet kuttes.

Et lavutslippssamfunn innen 2050 krever omstilling langt utover enkle tiltak som f.eks. solceller på tak. Dette er et innovasjonsarbeid. Om målet skal nås bør man allerede nå tenke hva som må til for å bli et lavutslippssamfunn, fremfor å tenke tiltak ut fra hvordan vi tradisjonelt har løst oppgaver. Det er svært få utslipp som kan gjenstå, i tillegg til at det kreves opptak. Landbruket er en sektor hvor det ikke er mulig å kutte alle utslipp. Inderøy har mye landbruk.

Binding av karbon gjennom fotosyntesen

Inderøy har mye skog, myr og andre arealer som binder karbon og slik bidrar til mindre karbon i atmosfæren. Slike arealer har blitt bygd ned og redusert, noe som gir redusert opptak. Hvert 5. år får vi et regnskap fra NIBIO som viser utviklingen. Inderøy har ikke hatt ressurser til å gjøre egne beregninger, men vi vet hvilke areal som tar opp mest karbon og dermed bør bevares. Det er mulig å gjøre anslag/beregninger ut ifra arealregnskapet som ble utarbeidet i forbindelse med ny arealplan. Inderøy får nye skogbruksplaner i 2024, noe som gir oppdatert oversikt over skogressursen. Tiltak for lagring og redusert utslipp av karbon fra jordbruksarealer vil bidra i riktig retning. Statsforvalteren og jordbruket i Trøndelag jobber med dette.

Klimaregnskap og klimabudsjett

Klimabudsjettet kan være kommunens hovedredskap i klimaomstillinga. Klima har blitt synliggjort i kommunens økonomiarbeid og oppdraget er dermed godt igangsatt. Det gjenstår utslippsberegning av tiltak, indikatorer og videreutvikling av rapportering. Det kan være utfordrende å finne tall som skal rapporteres. Arbeidet med klimabudsjettet bør følges opp av en tverrsektoriell klimagruppe, noe som er en avgjørende faktor for å lykkes.

Miljøsertifisering

Inderøy Rådhus ble miljøfyrtårnsertifisert i 2022. Miljøsertifisering er et godt redskap i miljøarbeidet og et krav for å oppnå resertifisering som bærekraftig reisemål. Sertifiseringene gjelder for tre år fra sertifiseringsdato. Sertifiseringen omfatter miljøtiltak innenfor områdene innkjøp, avfall og ombruk, energi, transport, arbeidsmiljø og klima. Gjennom sertifiseringen har kommunen forpliktet seg til å gjennomføre tiltak for å forbedre miljøarbeidet på de nevnte områder for rådhuset. Om Inderøy kommune skal lykkes med miljøfyrtårnsarbeidet må hele organisasjonen etter hvert sertifiseres.

6 Utfordringsbilde 2025-2028

6.1 Oppvekst og forebygging

Sektor oppvekst og forebygging omfatter funksjonene barnehage, grunnskole (1-10), styrket tilbud til barn i barnehage, voksenopplæring, SFO og skoleskyss. Fra og med 2025 vil Barne- og familietjenester og Innvandrer-tjenesten være organisert som en del av tjenestene i sektor Oppvekst og forebygging. I tillegg er Inn-Trøndelag Barnevernstjenester og Inn-Trøndelag Pedagogisk- psykologisk tjeneste (PPT) en del av sektorens ansvar.

Dagens situasjon:

Sektoren har de siste årene stått i krevende omstillingsarbeid. Sektoren re-organiserte driften hvor man reduserte antall ledere i 2023. I 2024 ble det gjort ytterligere endringer for å imøtekomme behov for ytterligere fokus på forebyggende arbeid for barn og unge. Det resulterte i en ny organisasjon, hvor Barne- og familietjenester og Innvandrer-tjenesten ble en del av

sektoren. Målsetningen med endringer har vært økt kvalitet i tjenester og økonomisk bærekraftig drift over tid.

Selv om det er foretatt ulike organisatoriske endringer, er det ikke tilstrekkelig, med tanke på økonomisk bærekraftig drift og utvikling. Det behov for ytterligere effektivisering og omstillingsarbeid i neste budsjett og økonomiplanperiode. Evne og vilje til planlegging nå, er avgjørende for å kunne foreta smarte prioriteringer i tide.

Behovet for større vilje og evne til utvikling, nyteknung og endring utfordrer driften. Det er foretatt ulike organisatoriske endringer og en økt satsning på forebyggende arbeid. Flere av tiltakene vil man trolig ikke se resultater før mot slutten av planperioden.

Det er et økende gap mellom hva innbyggere forventer fra kommunen, og hva kommunen kan tilby. Når tilgangen på ressurser og kompetanse blir mer krevende, er det større behov for å kommunisere upopulære tiltak og nødvendige endringer. Et sentralt spørsmål blir hvor grensen skal gå mellom kommunens og innbyggernes ansvar for å skape grunnlag for et godt liv.

Økt kompleksitet krever økt samarbeid på tvers av tjenesteområder, fag og organisasjonsnivå samt med eksterne parter. Samordning av tjenester til det beste for innbyggere er vesentlig for å håndtere flerfaglige problemstillinger. Det er behov for å forbedre delingskulturen i kommune slik at vi raskere lærer av hverandres erfaringer, løsninger og feil.

Skolene og barnehagene setter inn flere hjelpetiltak nå enn tidligere. Flere barn har sammensatte behov og trenger langvarig oppfølging. Det er innført sentrale bestemmelser for å styrke oppfølging av utsatte barn, unge og deres familie. Samtidig som det forventes bedre samordning av ulike tjenester til barn og unge, øker kompleksiteten i saker og regelverk.

Skolene og pedagogisk- psykologisk tjenester (PPT) melder om økt skolefravær og psykisk uhelse. Årsakene kan være sammensatte og kan skyldes flere faktorer. Skolefravær kan i enkelte tilfeller skyldes psykisk uhelse, mobbing og skolemiljø. Flere komplekse skolemiljø saker krever ressurser. Det er behov for at det jobbes tverrsektorielt på ulike nivå i organisasjonen for å forebygge utenforskap og skape gode oppvekstmiljø, som gir barn og unge et godt grunnlag for å mestre livet og delta i samfunnsfellesskapet.

Grunnlaget for skole og barnehagedrift svekkes, ved en ytterligere negativ demografiutvikling og etterspørsel. Forutsetninger for drift utfordres, spesielt gjeldende for de minste driftsenheter.

Utfordringsbilde

- Demografi - nedgangen antall barn 0 – 15 år
- Helhet og sammenheng i tjenestene
- Skolefravær og psykisk uhelse
- Sikre god kompetanse og rekruttering
- Økte oppfølgingsbehov for barn og unge
- Samfunnets økte forventninger til kommunen som tjenesteprodusent og “problemløser”

Potensiell effektivisering i sektoren

- Evaluere og tilpasse skolestruktur
- Regulere åpningstid for barnehager
- Tilpasse dekningsgrad barnehageplasser til demografisk utvikling
- Effektivisering administrative støttefunksjoner
- Omorganisere særskilt språkopplæring i skolen
- Effektivisering i Innvandertjenesten
- Redusere ikke lovpålagte oppgaver i sektoren

Evaluere og tilpasse skolestruktur:

Hvis den nåværende demografiutvikling fortsetter med negativ elevtallsutvikling, vil det kunne svekke grunnlaget for drift på de minste skolene. For neste skoleår, er det en svak nedgang i elevtallet i Inderøy skolene.

Tiltak: Tilpasse skolestruktur og kapasitet til fremtidig demografisk utvikling.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Av erfaring vet man at det krever betydelig med arbeid for å oppnå et politisk vedtak om endret skolestruktur. Potensielt mye følelser og sterke meninger som kan gi omdømmeutfordringer. Det er erfaringsmessig, fra tilsvarende prosesser i andre kommuner, høy risiko for at kommunestyret ender opp med å ikke gjøre vedtak om endringer i skolestruktur. Effekt av eventuelle endringer vil ikke gi noen effekt på kort sikt, i beste fall i siste del av planperioden.

Risiko ved å ikke gjøre noe:

Demografiutvikling påvirker kommunenes rammeutvikling. Rammebetingelser for den enkelte skole er marginal. Det er stor risiko for at skoleområdet vil få et merforbruk i de neste årene hvis ikke det gjennomføres omfattende tiltak.

Tidshorisont: Tre til fire år.

Regulere åpningstid barnehager:

Åpningstiden i barnehagen strekker seg over 7,5 timer pr dag. I dag har de åpningstid i tidsrommet 06.30 - 16.30. I tillegg har barnehagene redusert åpningstid knyttet til helligdager, ferieavvikling med mere. Barnehagedriften opplever også behov for mer forutsigbarhet for når foreldre vil benytte tjenesten. Det medfører at det planlegges drift ut fra fullt belegg og når ikke alle benytter seg av tjenesten, så blir det en form for overdekning i forhold til bemanningsnorm. Effekten av tiltaket vil først og fremst medføre reduserte kostnader på variabel lønn.

Tiltak: Redusere åpningstiden for barnehager.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Det er høy grad av risiko ved dette tiltaket. Vedtekter for barnehager må bearbeides og sendes på høring. Det antas at tiltaket vil medføre ulempe for foreldre.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Risikoen ved å ikke gjennomføre tiltaket vil være at man fortsetter å ha samme kostnadsnivå som tidligere år.

Tidshorisont: Ett til to år.

Tilpasse dekningsgraden av barnehageplasser til demografisk utvikling:

Inderøy kommune har full barnehagedekning. Med tanke på at barnetallsutvikling har en negativ utvikling, er det behov for en gjennomgang av vår samlede kapasitet. Dette gjelder både kommunale og private barnehageplasser.

Ser man på antall fødsler/nyfødte de to siste femårsperioder er det en nedgang på 35 barn i Inderøy. Det tas da høyde for innvandring. Tiltaket går ut på å vurdere den samlede kapasitet basert på kunnskapsgrunnlag for deretter vurdere fremtidig kapasitet basert på demografi og samfunnsutvikling med tanke på bosetting, næringsliv med mere.

Tiltak: Vurdere antall barnehageplasser i Inderøy kommune

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Det er relativt lav grad av risiko ved å gjennomføre en kartlegging av dagens kapasitet og vurdering av fremtidig kapasitet. Hvis kartlegging viser at det er grunnlag for å foreslå endring i antall barnehageplasser, så antas det å gi større risiko.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Risikoen ved å ikke gjennomføre tiltaket vil være at man fortsetter å ha samme kostnadsnivå som tidligere år. Barnehagetjenesten i Inderøy kommune har høyere brutto driftskostnader pr innbygger enn KOSTRA gruppe 1, Trøndelag og landet uten Oslo.

Tidshorisont: To til tre år.

Effektivisere administrative støttefunksjoner:

Sektor Oppvekst og forebygging er organisert med ulike administrative støttefunksjoner, slik som merkantil personell i Barne- og familiesenteret, Innvandrer-tjenesten og ressurser organisert under kommunalsjef Oppvekst og forebygging. I tillegg er det oppvekstfaglig rådgiver og konsulent knyttet til IKT.

Samlet er det fire årsverk knyttet til funksjoner de skal utføre. Tiltaket går ut på å redusere med et halvt årsverk. Tiltaket vil medføre overtallighet i tjenesten som må følges opp.

Tiltak: Effektivisere administrative støttefunksjoner

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Det er relativt lav grad av risiko ved å tiltaket. Tiltaket medfører overtallighet og en ansatt må få tilbud om annet arbeid i kommunen, alternativt at man går til deloppsigelse. Det er en viss risiko for at tiltaket medfører økt arbeidsmengde/arbeidspres på andre medarbeidere. Oppgaven som utføres må følges opp. Alternativt blir dette oppgaver som må følges opp av kommunalsjef.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Risikoen ved å ikke gjennomføre tiltaket vil være at man fortsetter å ha samme kostnadsnivå som tidligere år.

Tidshorisont: Ett år.

Omorganisere særskilt språkopplæring:

Inderøy kommune har tidligere organisert særskilt språkopplæring ved at elevene fikk denne tjenesten på Sakshaug skole. Med økt bosetting fikk man kapasitetsutfordringer på Sakshaug skole og særskilt språkopplæring ble da organisert slik at tjenesten ble gitt ved den enkelte nærscole. Dette har medført økte driftskostnader tilsvarende 3,2 mill. kroner årlig. Tiltaket går ut på å sentralisere særskilt språkopplæring til Sakshaug skole.

Tiltak: Omorganisere særskilt språkopplæring

Tiltaket går ut på å sentralisere all særskilt språkopplæring i Sakshaug skole. Det betyr at alle elever må skysses fra sine nærskoler til Sakshaug skole for undervisning. Man samler da all kompetanse i en skole, og unngår utfordringer med rekruttering, manglende kompetanse i nærskoler og økte kostnader.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Det er relativt lav grad av risiko ved å gjennomføre tiltaket. Rent faglig, antas en desentralisert løsning å gi størst integreringseffekt. Tiltaket forutsetter at det er ledige areal ved Sakshaug skole eller nærliggende bygg. Ledig areal må være på plass før

tiltaket startes opp. Tiltaket vil medføre ekstra skyssutgifter og bortfall av ressurser ved den enkelte skole. Det antas at det vil bli overtallighet på lærere og språkassistenter.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Risikoen ved å ikke gjennomføre tiltaket vil være at man fortsetter å ha samme kostnadsnivå som tidligere år.

Tidshorisont: Ett til to år.

Effektivisering i innvandrer-tjenesten:

Innvandrer-tjenesten har i perioden 2022 – 2024 bosatt flere innvandrere enn sammenlignbare kommuner i KOSTRA gruppe 1 og Trøndelag. Dette har medført en betydelig økning av ressurser for å følge opp integreringsarbeidet. Tiltaket går ut på å redusere antall årsverk lærerressurs med ett årsverk. I tillegg er det et mål om at ytterligere bosetting skal håndteres innenfor dagens kapasitet. Det betyr at man kan få mindre utgifter enn tilskudd, og et positivt driftsresultat.

Tiltak: Effektivisering i Innvandrer-tjenesten

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Det er relativt lav grad av risiko ved å gjennomføre tiltaket. Rent faglig og kapasitetsmessig, skal en reduksjon av lærerårsverk ivaretas med at man fordeler oppgaver på øvrige ansatte. Per mai 2024 har man oversikt over antall bosettinger som man vet kommer frem til høsten 2024. Dette er omtrent 15 – 20 bosettinger. Så lenge bosettingen ikke øker, ut over dette antall, skal dagens kapasitet ivareta behovet for tjenester til målgruppen. Bli tallet større, må det gjøres en ny vurdering om behov for å øke kapasiteten.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Risikoen ved å ikke gjennomføre tiltaket vil være at man fortsetter å ha samme kostnadsnivå som tidligere år.

Tidshorisont: Ett år.

Redusere ikke lovpålagte oppgaver i sektoren:

Sektoren utfører en rekke oppgaver som ikke er lovpålagte. Enkelte oppgaver er lovpålagte, men det beskrives ikke i hvilket omfang tjenesten skal ha.

Inderøy kommune har økt sin innsats i det forebyggende arbeid. Det er blant annet innført flere årsverk i barne- og familietjenesten som er knyttet til det forebyggende for barn og unge. Det er også beskrevet i opptrappingsplan for samhandling barn og unge en ytterligere kapasitetsøkning i planperioden.

Det foreslås å redusere driften i barne- og familiesenteret med ett årsverk.

Tiltak: Redusere ikke lovpålagte oppgaver – barne- og familietjenesten. Ett årsverk.

Driften i barne- familietjenesten må selv avklare hvilke områder i tjenesten reduksjonen kan gjøres.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Det er relativt lav grad av risiko ved å gjennomføre tiltaket. Rent faglig antas det at en reduksjon vil svekke det forebyggende arbeid. Driften må selv tilpasse driften og fordele oppgaver innenfor en redusert ramme. Det kan medføre at andre oppgaver

skyves til side eller ikke blir gjennomført. Alternativt at antall oppgaver øker for den enkelte ansatte.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Risikoen ved å ikke gjennomføre tiltaket vil være at man fortsetter å ha samme kostnadsnivå som tidligere år.

Tidshorisont: Ett år.

Økte oppfølgingsbehov for barn og unge i skole og barnehage:

Skoler og barnehager erfarer økt oppfølgingsbehov for barn og elever. Dette er barn og elever som har hjelpebehov som er utover det man kan forvente at skolene og barnehagene kan imøtekomme innenfor sine rammer. Det er i dag ikke avsatt vesentlige midler for å dekke behov. Det gir veldig uforutsigbar driftsituasjon for enhetene som sekundært gir dårligere tilbud for barnet og elevene. Det medfører en merbelastning for ansatte.

Ved å ha et eget budsjett for dette vil den enkelte enhet ha mulighet for å søke om å få dekket merkostnader for barn og elever med omfattende hjelpe behov.

Tiltak: Eget budsjett som forvaltes av sektor

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Tiltaket vil kreve at det avsettes midler til formålet.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Risikoen ved å ikke gjennomføre tiltaket vil være at man fortsetter med merforbruk for å dekke hjelpebehov utover opplæring. Det kan medføre at man ikke imøtekommer alle behov.

Tidshorisont: Tiltaket bør igangsettes pr omgående og legges i driften.

6.2 Helse og omsorg

Sektor helse og omsorg består av fem enheter. I tillegg ligger NAV under sektorledelse.

- Institusjonstjenester- ansvar for institusjonstjenestene med korttidsavdeling, kjøkken, vaskeri og fysio- og ergoterapitjenesten.
- Hjemmetjenester- ansvar for heldøgns omsorgsboliger, hjemmesykepleie, BPA og dagtilbud.
- Psykisk helse- og miljøtjenester- ansvar for tjenestene innenfor psykisk helse og rus, boliger for funksjonshemmede, avlastning barn/unge og støttekontakt.
- Legetjenesten
- Forvaltningstjenester- ansvar for saksbehandling, tildeling og koordinering av tjenester og utviklingsenhet for helsetjenestene.

Dagens situasjon

Sektoren er i en prosess med omlegging av tjenester fra hovedvekt på institusjonsbasert til hjemmebasert. Omleggingen innebærer en vesentlig endring i fordeling av ressurser, arbeidsmetoder og rutiner. Sektoren er også i prosess med endret lederstruktur, der vi går fra dagens tre-nivå modell til en to-nivå modell.

Utfordringsbilde

Stadig flere oppgaver overføres fra spesialisthelsetjenesten til kommune. Flere oppgaver setter større krav til både ressurser og kompetanse.

- Flere og mer komplekse oppgaver. At oppgaver overføres fra spesialisthelsetjenesten til kommunen gjør at behovet for kompetanse i helsetjenestene økes.
- Demografiutfordringer i form av at det blir flere som har behov for tjenester. Det blir flere eldre samtidig som antall i yrkesaktiv alder går ned. I tillegg oppleves det en markant økning i psykisk uhelse og behov for tjenester innenfor feltet psykisk helse og rus.
- Rekruttere og beholde arbeidskraft. Det blir stadig vanskeligere å rekruttere til helsetjenestene. Rekrutteringsutfordringen gjelder både for leger, sykepleiere/vernepleiere, fagarbeidere og ufaglærte.

Potensiell effektivisering i sektoren

- Oppgavestyring- rett kompetanse til rett tid. Differensiere mellom hvilke faggrupper som skal utføre de ulike oppgavene.
- Fleksibel bruk av kompetanse mellom enheter/arbeidssteder. Eksempelvis sykepleiere benyttes mellom ulike arbeidssteder for å utføre oppgaver andre ikke kan utføre.
- Velferdsteknologi. Økt bruk av velferdsteknologi for oppgaver som ikke trenger fysisk bemanning. Fordrer en omlegging av arbeidsrutiner og metodikk for å ta ut effekt.
- Lederstruktur, nivå og antall.

Oppgavestyring:

Oppgaver tildeles per ansatt og etter behov for kompetanse.

Tiltak: Oppgavene må tildeles og organiseres ut fra en vurdering av hvilken kompetanse som er nødvendig, for at oppgavene skal utføres på en forsvarlig måte.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Det kan påvirke opplevelsen av arbeidshverdagen til de ansatte, gjennom at de får mindre varierte oppgaver. Tjenestemottaker kan måtte forholde seg til flere personer gjennom en dag hvis de har behov for tjenester fra ulike kompetansenivå.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Vi har ikke ressurser til å drive tjenestene på samme måte som i dag, ettersom tilgangen på kompetanse blir mer og mer marginal. Vi har ikke mulighet til å gi tjenester til like mange uten å styre de ressurser vi har bedre. Det er en antagelse at det vil være lettere å beholde og rekruttere hvis den enkelte ansatte opplever å få utnytte kompetansen/utdanningen sin bedre.

Tidshorisont: Ett til to år.

Fleksibel bruk av kompetanse mellom enheter/tjenestesteder:

Det er ulik tilgang på spesielt høyskolekompetanse mellom ulike enheter og tjenestesteder.

Tiltak: Høyskolepersonell/personell med spesialkompetanse blir ikke tilknyttet særskilte enheter eller arbeidssteder, men brukes fleksibelt i sektoren ut fra det til enhver tid gjeldende behov.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Motstand fra ansatte, opplevelse av å mangle tilhørighet. Vil kreve en målrettet og tydelig ledelse med evnen til å se helhetlig på alle tjenesteområder og evne til å prioritere.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Vi risikerer å ikke kunne gi tjenester i henhold til vedtak.

Tidshorisont: Ett til to år.

Lederstruktur:

Det er interne forskjeller mellom enheter og tjenestesteder på hvordan ledelse utøves og hvilket ansvar som er tillagt de ulike nivåene.

Tiltak: Det må ses på om vi har rett antall ledere og riktige ledernivåer. Hvem skal ha ansvar for hva, og er det oppgaver ledere gjør i dag som kan delegeres ned til lavere nivå?

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Motstand fra ledere hvis de opplever at de ikke verdsettes for den måten de løser oppgavene på per i dag. Redsel for endring med påfølgende effektivitetstap i en periode.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Manglende utvikling av tjenestene og en mindre effektiv drift enn vi har potensiale for å oppnå.

Tidshorisont: tre til seks måneder.

6.3 Plan, landbruk og kommunalteknikk

Sektor Plan Landbruk og kommunalteknikk (PLK) består av tre enheter.

- Enhet Eiendom – Ansvar for kommunale eiendommer og kommunale bygg
- Enhet Veg, vann og avløp - Ansvar for kommunale veger, kommunalt vannverk, og kommunalt avløpsverk.
- Enhet Plan, landbruk og miljø - Ansvar for reguleringsplaner, koordinering av planstrategi og overordnet planverk, byggesak, tilsyn spredt avløp, kart og oppmåling, landbruk, skogbruk, natur- og viltforvaltning, og tilsyn/forvaltning miljø.

I sektoren ligger det seks selvkostområder med egne regnskap.

Sektoren håndterer det meste av utbyggingsprosjekter i kommunen, har rollen for beredskapskoordinator og praktisk oppfølging av eiendomsskatt.

Dagens situasjon

Sektoren er inne i en periode med relativt store endringer. Flere gamle bygg er tatt ut av bruk, noen har endret bruk og nye bygg er tatt i bruk. De nye byggene er mer avanserte bygg og mer effektive, men alle nye avanserte funksjoner skal vedlikeholdes, og det er forespeilet store kostnader til serviceavtaler og lignende for å opprettholde garanti. En del av sektorens kapasitet går med på å lære seg å følge opp de nye byggene.

Sektorleder og alle tre enhetsledere sluttet i slutten av 2023, og det har ført til at sektoren har utsatt en del prosjekter som var planlagt i 2023 og i starten av 2024.

Utfordringsbilde

Økonomi

Lavt vedlikeholdsbudsjett for eiendom og veg. Stort vedlikeholdsetterslep som vil vokse eksponentielt på grunn av de siste års innsparingstiltak.

Fraværende vedlikeholdsbudsjett gjør at en ikke er i stand til å ta godt nok vare på nyinvesteringer både i bygninger og veg.

Rekruttere og beholde kompetanse

Det siste året har vært preget av en del utskifting av personell, og det har vært utfordrende å få tak i personer med relevant erfaring og kompetanse. Alle tre enhetslederne sluttet hos

kommunen i 2023, og dette påvirker sektoren betydelig. Sektorleder som har jobbet i kommunen i ni år, avsluttet også sitt arbeidsforhold i kommunen i september 2023.

Rekruttere og beholde blir stadig viktigere. Konkurransen med stat, fylke og nabokommuner er betydelig, og lønnsnivået i kommunal sektor er med å påvirke attraktiviteten negativt. Vi har også en del pensjonister foran oss i nøkkelroller for enkelte fagområder. Det blir avgjørende viktig å gjøre gode rekrutteringer.

Kapasitet vs aktivitet

Sektoren står foran en betydelig oppdragsmengde med store utbyggingsprosjekt både innen eiendom og VVA. Spesielt Røra renseanlegg vil kreve store ressurser fra sektoren. Samtidig har vi store byggeprosjekt bak oss på eiendom, og en intensiv prøvedriftsperiode og garantiperiode som krever ressurser. Valg av nytt kommunestyre innleder en ny planperiode som vil sette i gang arbeidet med planstrategi og kommuneplanens samfunnsdel igjen.

Potensiell effektivisering i sektoren

- Privatisering av kommunal veg.
- Energiltak
- Tjenestenivå og robotisering

Reduksjon og nedklassifisering av kommunale veger:

Inderøy kommune har mye mer kommunal veg per innbygger, enn andre kommuner. Kommunen har ikke økonomi til å fortsette å drifte alle disse. Det er tilfeldigheter som avgjør om en veg er kommunal eller ikke.

Tiltak: Alle kommunale veger gjennomgås og vurderes opp mot et sett med kriterier for hva som skal være en veg driftet med offentlige midler. Tiltaket kan være avgjørende siden det er et av få muligheter for store økonomiske potensialer innen sektoren.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Arbeidet nedklassifisering av veg vil kreve en åpen prosess der innbyggere får komme med innspill, selv om det ikke er nødvendig etter lovverket. Private som må drifte vegen sin, etter et eventuelt vedtak, vil oppleve bortfall av det de opplever som tjenester, og de vil få økte utgifter. En slik prosess må samkjøres med driftskontrakter så en sikrer gevinstrealisering. En slik prosess kan også skape følelser og sterke meninger, som kan gi omdømmeutfordringer.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Det må komme store endringer i de økonomiske forutsetningene dersom kommunen fortsatt skal ha mulighet til å drifte alle de kommunale vegene. Vedlikeholdsnivået er i 2023 er lavt, og det er få midler til drift. Kommunen kan risikere erstatningsansvar for manglende vedlikehold, og en kostnad ved det vil potensielt være høy. For sommerdrift, er det minimale innsparingsmuligheter, for vinterdrift er den noe høyere. Innsparingen ved å redusere antall kommunale veger bør overføres til å heve vedlikeholdsbudsjettet for gjenværende veger opp på et forsvarlig nivå. Et alternativ er også at frigjorte midler overføres til vedlikehold av kommunale bygg.

Tidshorisont: Ett til to år.

Optimalisere kommunens energibruk:

Inderøy kommune bruker vel 4 mill. kroner på strøm, pluss 2-3 mill. kroner på bioenergi. Energiprisene for kommunen i 2023 er lavere enn for forbrukerne ellers, og en må forvente en betydelig økning for kommunen i årene som kommer.

Tiltak: Inderøy kommune må produsere mer energi selv, og optimalisere energiforbruket.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Tiltaket vil kreve store investeringer i f.eks, solceller, bergvarme, system og automasjon for styring av bygg. Det vil kreve betydelig kapasitet, og ved idriftsettelse vil det kreve en god del kompetanseheving fra driftspersonale. Positivt for omdømme. Negativt for gjeldsgrad. Utfordrende med kapasitet og kompetanse. Ansatte må jobbe på nye måter og disponere arbeidstiden annerledes.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Når energiprisene øker, vil kostanden øke tilsvarende. Vi kan ikke senke temperaturer under lovkrav, og vil derfor ikke kunne tilpasse alt forbruk til priser. Stor usikkerhet rundt kostnader forbundet med tiltakene, og tilgang på kompetanse/kapasitet. Potensielt negativt for omdømme å ikke gjøre noe. Endring av tidsbruk for byggdrifterne kan påvirke brukerne negativt ift opplevd tilgjengelighet og servicenivå.

Tidshorisont: Tidkrevende, sannsynligvis ut over økonomiplanperioden. I løpet av perioden vil det komme endringer i teknologi og rammevilkår (tilskudd).

Tjenestenivå byggdrift:

Tiltak: Det er et økonomisk potensial i å redusere bemanning på eiendomsdrift. En eventuell reduksjon vil kreve hard prioritering av oppgaver relatert til byggdrift. Servicenivå og tilgjengelighet for brukerne vil reduseres.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: En reduksjon i tjenestenivået vil føre til at brukere av selve byggene må gjennomføre noen av serviceoppgavene selv, eller ikke utføres i det heletatt.

En reduksjon i tjenestenivå, vil kunne gi utfordringer for vaktmestrene, som er serviceinnstilt, siden det kan komme misnøyen fra brukerne i hverdagen. Motstand i organisasjonen kan også gi utfordringer for gjennomføring. Usikkerhet rundt total økonomisk gevinst.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Det er forholdsvis lav risiko forbundet med å ikke gjøre noe. Fokus på oppgaveportefølje til byggdrift er viktig for å sikre at ressurser avsatt til byggdrift faktisk brukes på det. Det kan hende at noen av oppgavene kan utføres av ufaglærte, som igjen vil være rimeligere enn faglært arbeidskraft.

Tidshorisont: Arbeidet kan startes så snart det er kapasitet til å gjennomføre en god prosess ift oppgaveportefølje byggdrift.

Robotisering av renhold:

Tiltak: Innen renhold kan det være potensiale i robotisering av enkelt renhold av golvflater.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: For å robotisere renhold er vi avhengig av egnet teknologi, og pr i dag er teknologien kun egnet til renhold av golvflater. Robotisering vil kreve investeringer, og det vil kreve oppfølging og vedlikehold/utskifting. Skal vask av golvflater robotiseres krever det også ryddighet og struktur fra brukerne slik at ting ikke står i veien for robotene. I og med at det er kun deler av arbeidet som kan robotiseres, er det stor sannsynlighet for at kun deler av

stillinger kan effektiviseres, og i alle fall på kort tidshorison vil det påvirke målet om heltidsstillinger.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Å vurdere robotisering av renhold vil på et eller annet tidspunkt bli aktuelt. Primært vil nok dette bidra til bedre kvalitet og at renholdsressursene kan brukes på andre viktige områder det ikke er avsatt ressurser til i dag. Renholdsressursene kan også avlaste andre tjenester.

Tidshorison: Robotisering kan starte med utprøving så snart en mener markedet har et godt tilbud. Vi må vurdere om vi skal pilotere eller vente til det er mer utprøvd.

Fleksibel bruk av kompetanse mellom enhetene:

Sektoren er i gang med å se på organiseringen av sektoren, og i den forbindelse er det naturlig å se på hvilken kompetanse vi sitter med på sektoren og om det er mulig å bruke ansatte på tvers av enhetene.

Tiltak: Personell brukes fleksibelt i sektoren, ut fra det til enhver tid gjeldende behov.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Motstand fra ansatte. Tiltaket vil kreve en målrettet og tydelig ledelse, med evnen til å se helhetlig på alle tjenesteområder, og evne til å prioritere.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Vi risikerer å ikke kunne utføre alle prosjekt og oppgaver i tiden framover.

Tidshorison: Ett til to år.

Lederstruktur

Det er ikke ansatt sektorleder etter at sektorlederen sluttet september 2023. Sektoren er nå i en prosess for å se på organiseringen av sektoren. Sektoren skal se på om det er hensiktsmessig å ansette en ny sektorleder/kommunalsjef, og/eller om oppgavene kan løses på en like god måte ved å ha ledere for hver enhet, hvor alle enhetsledere rapporterer til kommunedirektøren.

Tiltak: Det må ses på om vi har rett antall ledere og riktige ledernivåer.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Motstand fra ledere og ansatte. Sektoren har mange arbeidsoppgaver, og en eventuell omorganisering krever tid og ressurser.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Mindre effektiv drift enn vi har potensiale for å oppnå.

Tidshorison: Tre måneder.

Nytt skolebygg, Sakshaug skole:

Det er satt i gang utredning om økonomisk bærekraft for gjennomføring av utbygging Sakshaug skole. Rapporten skal beskrive konsekvenser ved utbygging i henhold til dagen skolestruktur. Alternativt ny skolestruktur øst i kommunen.

Tiltak: Utvidelse av Sakshaug skole.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Ved utbygging av Sakshaug skole, er størst risiko ved finansielle utgifter. Med 110MNok. inklusive mva. kostnadsoverslag, er det lagt inn margin på 10% i kalkylen. I tillegg til økonomiske konsekvenser er det viktig å få med seg skolemiljø, læringsmiljø, arbeidsmiljø og folkehelse. Gjennomføring vil føre til noen forstyrrelser i driften i

flyttefase til midlertidige undervisnings-lokaler og en «alternativ» løsning i byggeperioden på 18 mnd.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Utløsende sak for prosjektet er varslings sak fra tillitsvalgte og verneombud på skolebygningen. Sakshaug skole oppfyller ikke krav til undervisningsfasiliteter i opplæringslov, plan og bygningslov og folkehelse lov. Ytterste konsekvens ved ikke tiltak, forventes at driften stenges av myndighet.

Tidshorisont: To år.

Renseanlegg, Røra næringspark:

Med det nye renseanlegget ønsker kommunen å bidra til en god bærekrafts-profil i henhold til kommunens overordnede målsettinger, slik at etablering og drift av renseanlegget som helhet utgjør et positivt og ønsket bidrag i samfunnsutviklingen.

Inderøy kommune blir attraktiv kommune for næringsliv.

Tiltak: Etablere renseanlegg på Røra næringspark.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Omfattende prosjekt. Krever god kompetanse. Mangler ansatte til å følge opp prosjektet og drift av anlegget.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Mister mulige næringsaktører.

Tidshorisont: Ett til tre år.

Reservevannforsyning Verdal:

Reservevann er en alternativ og uavhengig forsyning, som kan kobles inn ved uforutsette eller planlagte hendelser, som gjør at vannverkseier har behov for supplerende eller total reservevannforsyning. Reservevannet skal tilfredsstillere alle krav i drikkevannsforsyningen, inkludert krav til hygieniske barrierer.

Tiltak: Verdal kommune har fattet vedtak på vi kan etablere en reservevannforsyning til Verdal. Vi undersøker nå to alternative traséer hvor vi kan legge vannledning mellom Inderøy og Verdal.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Ved utbygging av reservevannforsyning til Verdal, er størst risiko finansielle utgifter, som vil føre til økte gebyr for innbyggerne.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Drikkevannsforskriften stiller i § 9 krav til leveringssikkerhet; «Vannverkseieren skal sikre at vannforsynings systemet er utstyrt og dimensjonert, samt har driftsplaner og beredskapsplaner, for å kunne levere tilstrekkelige mengder drikkevann til enhver tid». Per i dag har vi ikke reservannforsyning til Inderøy, og vi har ikke nok vann til beboere og et voksende næringsliv.

Tidshorisont: To til fem år.

Utvidelse av renskapasiteten ved vannbehandlingsanlegget ved Røfloa

Røflovatnet og Vådalsvatnet leverer nok råvann til å forsyne dagens abonnenter. Ved vesentlig økning i abonnentmassen (privat og industri) må vi se på økning i råvannskapasiteten.

Tiltak: Modernisere eksisterende renseanlegg for å få tilstrekkelig kapasitet.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: For å ivareta krav til leveringssikkerhet, rensekapasitet og vannkvalitet er det viktig at kommunen prioriterer nødvendige og riktige tiltak. VA- sektoren er fullfinansiert gjennom selvkostsystemet og dermed vil ikke store VA- investeringer påvirke kommuneøkonomien.

Kostnaden med å oppgradere anlegget vil føre til økte kostnader for innbyggerne.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Ikke nok vann til å levere lovpålagt vann til privatpersoner og industri.

Tidshorisont: Ett til tre år.

Renseanlegg, Kvennavika/Brakstad

Vi har store utfordringer med renseanlegget på Kvennavika. Før høye fargeverdier og for stor humusmengde i råvann. Dette fører til overbelastning av filtre på anlegget. Dårlig vannkvalitet fører til problemer for produksjonen til Biosirk.

Tiltak: Etablere nytt renseanlegg på Brakstad. Fase ut renseanlegget på Kvennavika.

Risiko ved å gjennomføre tiltak: Kostnader med å oppgradere anlegget vil føre til store økte kostnader for innbyggerne.

Risiko ved å ikke gjøre noe: Ikke god nok kvalitet på råvannet. Kommunen får store kostnader med å kjøre vann til Biosirk i perioder med for dårlig vannkvalitet.

Tidshorisont: Ett til tre år.

6.4 Politikk, administrasjon, næring og kultur og tverrsektorielt

Bolystteam

Inderøy kommune har siden vedtak i kommunestyret 03.06.2019 jobbet med bolyst og har i den sammenheng også inkludert personer fra administrasjonen til å delta tverrsektorielt. Plan, eiendom, kultur og næring deltar i samskaping sammen med næringsliv, frivillighet og innbyggere for å fremme bolyst og stedsutvikling. Politisk er det også lagt til rette for at alle som vil og kan – får mulighet til å bidra og arbeide for å skape bolyst. Dette er et fond hvor alle kan søke om økonomisk støtte for å legge til rette for å skape bolyst lokalt.

Inderøy kommune har også lagt til rette for å gi unge voksne mulighet til å søke om bolig via leie til eie. Kommunen gjennomførte en tomtekampanje sommer 2023 – 50 % i 50 dager - for å bidra til å få flere til å bo i kommunen. Bolyst og lokal stedsutvikling kan realiseres via leie til eie-konseptet samt tomteutvikling og ulike utviklingsprosjekt. I samsvar med kommunens overordnede strategier vil det jobbes aktivt for å samskape med andre i Inderøy for å bidra til bolyst i årene som kommer.



Nærings/næringsmiddelklynge - Røra Næringspark

Inderøy kommune har vært i kontakt styret i Røra Næringspark AS og Innovasjon Norge for å bidra til å etablere en næringsklynge i parken. Dette gjelder Ytterøykylling AS (Berika AS) som etablerer et slakteri i næringsparken samt Coop Røra Fabrikker AS som har produsert syltetøy og juice over flere tiår. Begge bedriftene utgjør et godt grunnlag som i samarbeid med Inderøy kommune kan jobbe aktivt for å etablere en næringsmiddelklynge i tilknytning til næringsparken.

Det kan være flere fordeler med å bygge klynger både når det gjelder samarbeid, profilering og markedsføring av næringsparken. Klyngeteorien har særlig bidratt til utforming av politikk for å utvikle nye og forsterke eksisterende regionale klynger, som et middel for å styrke bedrifters innovasjons- og konkurransevne. (Ref.: https://snl.no/regional_n%C3%A6ringsklynge) Et godt eksempel på dette er det statlig finansierte programmet Norwegian Innovation Clusters. Teorien har også påvirket bedrifter i enkelte næringer og områder til å styrke samarbeidet seg imellom.

Frivilligheten

Inderøy kommune vedtok i 2022 Plan for frivillighet i Inderøy 2022-25. Hovedtemaene i planen er retningsgivende for en fireårsperiode, mens handlingsplan og årshjul evalueres og revideres årlig. Den første handlingsplanen 2023 prioriterte samskappingsprosesser for å gi innhold til de overordna temaene: Barn og unge, samspill og rammer. Resultatene av disse prosessene vil forme handlingsplan for 2024.

En av problemstillingene for 2024 vil være hvordan man skal videreføre samskapte prosjekter som bl.a. Liv i lag, og funksjonen som frivillig-, kultur- og nærmiljøvert har hatt på Inderøyheimen, og tilsvarende funksjon på MOAS fra juni 2023. Nye tildelingsregler for statlig tilskudd til frivilligsentralene utfordrer frivilligsentralene i Inderøy, bl.a. på behov for større andel lokal finansiering.

Barn og unge

Inderøy kommune vedtok i 2023 Plan for forebygging 0-25 år, som skal være et styringsverktøy for kommunens forebyggende arbeid, og må sees i sammenheng med andre planer og

satsningsområder i kommunen. Det er mange tjenester involvert i det forebyggende arbeidet, og den største risikoen i det forebyggende arbeidet vil være uklar rolle- og oppgavefordeling. Tydelige ansvarsområder, rollefordeling og mandat er en derfor kritisk faktor for å lykkes.

En av problemstillingen er hvordan oversikt og framdrift skal sikres etter endt prosjekt, Best i lag for barn og unge, og prosjektleder for implementering av BTI avslutter ved utgangen av 2023. En annen problemstilling vil være hvordan man skal sikre videreføring samskapt tilbud og samarbeidsrelasjoner etablert gjennom folkehelseprosjektet Ung i lag, som høsten 2023, med vekt på ungdomsmedvirkning og samhandling med nærmiljø og frivillighet.

Den Fagre Fjordvei (DFF)

Fra idé i 2018 til møte 23. januar 2020 med 33 interesserte. "Vi har en langstrakt strandlinje langs fjordene våre i Inderøy kommune, og mange brygger og båtforeninger. Mange har opp igjennom tiden påpekt at fjordene representerer større potensiale for verdiskapning enn vi har nyttet så langt".

18. februar 2021 ble Den Fagre Fjordvei stiftet, og et styre ble valgt for å peke retning for den videre utvikling av Den Fagre Fjordvei SA. Stiftelse av DFF skjedde under pandemien som også har preget arbeidet med prioriteringer og utvikling. I 2022 ble Inderøy kommune sammen med Oppdal kommune invitert av Trøndelag Fylkeskommune til å være med i et pilotprosjekt kalt besøksforvaltning. I dette pilotprosjektet er også DFF et delprosjekt hvor det vil gjennomføres markedsundersøkelser i 2023 for å vurdere vegen videre. Dette handler om hvem kan være medlemmer, publikum, muligheter for å komme med båt til Inderøy kommune og ikke minst samskaping med Den Gyldne Omvei.

Det ble i 2023 valgt nytt styre som arbeider tett med pilotprosjektet for valg av strategier og vegen videre. Våren 2024 inngikk Den Fagre Fjordvei SA et samarbeid med bedriften Havbris AS fra Frosta. Havbris AS frakter besøkende med RIB til Inderøy fra Frosta. Sommeren 2024 vil derfor bli et pilotprosjekt for å se hvordan prosjektet kan videreutvikles. Skuespillet om Martin Kvennavika vil være et av de første arrangement som får besøk sjøveien fra Frosta.

Service 2025 – digital førstelinje

Digitalisering og effektivisering av arbeidsprosesser ved robotisering av flere tjenester knyttet til servicetorg og arkiv må utvikles for å sikre våre innbyggere effektive og brukervennlige tjenester som er tilgjengelig 24/7. Innbyggeren må i større grad kunne betjene seg selv, og for å lykkes med det må vi legge til rette for at førstevalget er betjening digitalt via vår innbyggerportal.

Robotisering av enkelte administrative rutiner er mulig, men vil kreve at det avsettes ressurser. I tillegg vil robotisering og nye integrasjoner medføre en annen type drift og vedlikehold av systemer enn det vi har i dag. Arbeidet med informasjonssikkerhet må i planperioden forsterkes da det er en forutsetning for vellykket digitalisering.

Finansoptimalisering

I økonomiplanen vil driftsbudsjettet til kommunen vil bli belastet med en vesentlig større andel til renter og avdrag, grunnet høyt rentenivå og en høy gjeldsgrad. Finansområdet vil derfor kreve større oppmerksomhet. I kommuneloven §14-13 og forskrift om garantier og finans- og gjeldsforvaltning i kommuner og fylkeskommuner §6 viser til kommunale finansreglement. Inderøy kommunens finansreglement og økonomireglement ble vedtatt i desember 2020, og vil bli revidert i løpet av høsten 2024.

HR og digitalisering

For å møte nye utfordringer knyttet til bl.a rekruttering og beholde, må vi forsterke arbeidet med implementering av eksisterende digitale løsninger innenfor HR/personal-tjenesten. Det må legges til rette for kompetanseutvikling og veiledning i systembruk.

HR/personal-tjenesten må være en pådriver i arbeidet med å utforske nye digitale løsninger og sikre effektive systemer for bl.a. onboarding. Tjenesten er styrket i 2024 med ressurs og kompetanse, og styrkingen bør videreføres i planperioden.

Rett kompetanse eller Kompetanse – en nøkkel til kvalitet

Kompetanse er en nøkkel til kvalitet for å sikre dagens velferdstjenester og samtidig styrke evnen til fornyelse av tjenester og arbeidsformer. I planperioden må det utformes en strategisk kompetanseplan og en må bygge videre på verktøy for kompetanseoversikt (Dossier) og digitale læringsplattformer.

Interkommunale samarbeider

Det pågår et arbeid med å utvikle det allerede gode og eksisterende samarbeidene mellom kommune på Innherred. Det ses på samarbeid innenfor alle tjenesteområdene, men kommunedirektørkollegiet ønsker å at helse og omsorgsområdet blir prioritert den nærmeste tiden.